

POLÍTICA DE GÊNERO E DIVERSIDADE

1. Ideologia institucional

Esta Política de Gênero e Diversidade tem como objetivo avançar na direção de um posicionamento que institucionalize a defesa da igualdade de gênero e a valorização da diversidade na cultura, gestão, funcionamento e capacidades institucionais da Indela.

2. Abrangência

A presente política aplica-se a todas as pessoas que têm uma relação direta com Indela. Aplica-se também às pessoas que participem de espaços criados e organizados pela Indela, tais como eventos e espaços de formação, inclusive colaboradores, voluntários e participantes.

Aplica-se também aos materiais de comunicação, relatórios e documentos técnicos, assim como aos produtos de gestão institucional.

3. Valores e princípios transversais à Política de Gênero e Diversidade

Indela trabalha institucionalmente para a plena realização desses princípios por meio da proteção, aplicação e cumprimento dos direitos estabelecidos nas normas vigentes, assim como nos procedimentos, práticas e ações administrativas da iniciativa.

Transversalidade: Indela contempla o foco de gênero e diversidade nas diferentes instâncias de intervenção da iniciativa, visando considerar efetivamente as necessidades, interesses e experiências de mulheres, homens e identidades não binárias.

Igualdade: Indela acredita que mulheres, homens e identidades não binários devem ser reconhecidos em seus direitos independentemente de sexo, gênero, idade, orientação sexual, grau de deficiência, condição migratória, origem étnica, nível de educação e outros fatores de classificação social.

Diversidade: Indela reconhece, compreende e valoriza as diferenças (valores, atitudes, perspectivas culturais, crenças, origem étnica, nacionalidade, orientação sexual, identidade de gênero, aptidão, saúde, status social, habilidades e outras características pessoais) em todos os contextos e intervenções específicas, visando garantir a proteção dos direitos de todas as pessoas.

Integridade: Indela busca promover um sentimento de segurança em termos de integridade emocional, física e mental às pessoas a ela vinculadas. A iniciativa protege o sigilo sobre a identidade das pessoas vítimas de violência ou discriminação e mantém o compromisso de evitar qualquer tipo de revitimização.

Inclusão: Indela buscará contar com a maior representatividade possível em seus departamentos de tomada de decisão, equipes de trabalho, estrutura de tarefas e espaços de participação que sejam por ela promovidos, incentivando a incorporação da diversidade de idade, gênero, orientação sexual, identidade de gênero, origem étnica, entre outros aspectos sociais.

Não discriminação: Indela considera todas as pessoas na tomada de decisões para contratação, alocação de tarefas, concessão de autorizações, benefícios e direitos, independentemente de sua orientação sexual, identidade ou expressão de gênero, grau de deficiência, etnia ou condição similar.

Igualdade: Indela oferece a todas as pessoas um tratamento equivalente, justo ou diferenciado, procurando invalidar ou anular as desvantagens causadas por desigualdades criadas socialmente.

Corresponsabilidade: Indela espera que todo o pessoal vinculado direta ou indiretamente à iniciativa compreenda e incorpore a perspectiva de gênero e diversidade em suas práticas de trabalho. Além disso, Indela está comprometida a promover a implementação dessa perspectiva por parte de outras organizações que trabalham com direitos digitais na América Latina de modo a garantir a efetividade das práticas de igualdade.

4. Recursos humanos e financeiros

Indela tem o compromisso de alocar recursos humanos e financeiros adequados para a implementação progressiva da Política de Gênero e Diversidade visando alcançar os resultados desejados. Isto implica em utilizar melhor os recursos existentes, alocar recursos adicionais quando necessário e alinhar os recursos com os resultados esperados.